

RESOLUCIÓN No. PDOEDC-0015 (24 de junio de 2022)

Por la cual se modifica la estructura de la planta de personal de PUERTA DE ORO EMPRESA DE DESARROLLO CARIBE S.A.S.

El Director Ejecutivo de PUERTA DE ORO EMPRESA DE DESARROLLO CARIBE S.A.S. (en adelante "PUERTA DE ORO") en ejercicio de sus atribuciones constitucionales, legales, estatutarias y, en especial, las consagradas en el artículo 34, 35 y 36 de los estatutos sociales de la Sociedad y,

CONSIDERANDO

1. Que PUERTA DE ORO es una sociedad por acciones simplificada, constituida por Escritura Pública No. 2.291 del 23 de octubre de 2008, otorgada en la Notaria Tercera (3ª) de Barranquilla, de economía mixta, sometida al régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y capital independiente.
2. Que mediante Resolución No. 006 de 1º de octubre de 2020 se realizó una modificación a la estructura orgánica de PUERTA DE ORO.
3. Que mediante Resolución No. 007 de 1º de marzo de 2021 se realizó una modificación a la estructura de la planta de personal de PUERTA DE ORO.
4. Que mediante Resolución No. 008 de 9º de julio de 2021 se realizó una modificación a la estructura de la planta de personal de PUERTA DE ORO.
5. Que mediante Resolución No. 010 de 1º de octubre de 2021 se realizó una modificación a la estructura de la planta de personal de PUERTA DE ORO.
6. Que mediante Resolución No. 013 de 3º de enero de 2022 se realizó una modificación a la estructura de la planta de personal de PUERTA DE ORO.
7. Que la Sociedad se encuentra en proceso de mejoramiento en sus procesos para una mejor prestación de servicios, en los niveles de eficacia, eficiencia, economía y redistribución de actividades y cargas de trabajo.
8. Que, de acuerdo con la reunión de la Asamblea General de Accionistas llevada a cabo el día 31 de marzo de 2022, todo lo cual consta en el Acta No. 35, se aprobó una reforma integral de los estatutos sociales en la que, entre otras cosas, creó el cargo del Director Ejecutivo.
9. Que, de acuerdo con la reunión de la Junta Directiva llevada a cabo el 24 de junio de 2022, todo lo cual consta en el Acta No. 95, se nombró al Director Ejecutivo de Puerta de Oro.
10. Que en el ejercicio de las facultades que le confiere el artículo 35 en el numeral de los estatutos de PUERTA DE ORO, establece como función del Director Ejecutivo "*Nombrar y remover libremente a los empleados de su dependencia, así como a los demás que le*

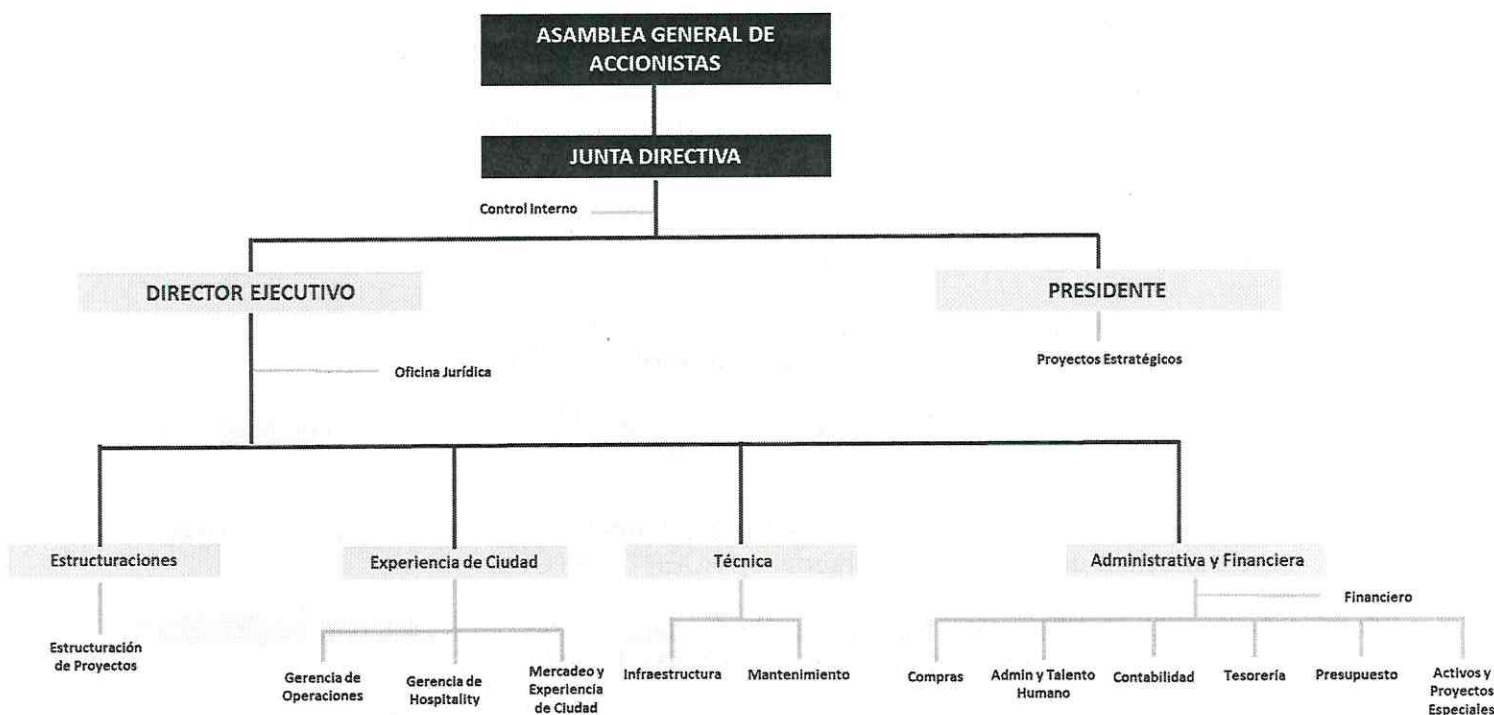
corresponda nombrar y remover en ejercicio de la delegación de funciones que para tales efectos pueda hacerle la Junta Directiva.”

Que con base en lo anteriormente expuesto se:

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Modificar el Artículo Primero de la Resolución No. 006 del 1 de octubre de 2020, el cual quedará así:

“ARTÍCULO PRIMERO: Establecer, a partir de la expedición de la presente Resolución, la siguiente estructura organizacional y de planta de PUERTA DE ORO:



ARTICULO SEGUNDO: Modificar el Artículo Cuarto de la Resolución No. 006 del 1 de octubre de 2020, el Artículo Primero de la Resolución No. 007 del 1 de marzo de 2021, el Artículo Primero de la Resolución No. 008 del 9 de julio de 2021, el Artículo Primero de la Resolución No. 010 del 1 de octubre de 2021, y el Artículo Primero de la Resolución No. 013 del 3 de enero de 2022, el cual quedará así:

“ARTÍCULO CUARTO. Con base a los artículos anteriores adoptar a partir la fecha la planta de personal que a continuación se establece para cumplir las funciones propias de la empresa PUERTA DE ORO:

RE

CARGO	NIVEL	SUPERIOR INMEDIATO	NUMERO DE CARGOS IGUALES
DIRECTOR EJECUTIVO	Estratégico	Junta Directiva	1
JEFE DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	Táctico	Junta Directiva	1
GERENTE SENIOR DE PROYECTOS I	Táctico	Director Ejecutivo	1
SUPERVISOR DE ESTUDIOS Y DISEÑOS I	Táctico	Gerente Senior de Proyectos I	1
SUPERVISOR DE ESTUDIOS Y DISEÑOS II	Operativo	Gerente Senior de Proyectos I	1
GERENTE SENIOR DE PROYECTOS II	Táctico	Director Ejecutivo	1
GERENTE DE PROYECTOS	Táctico	Director Ejecutivo	1
JEFE JURÍDICO DE ESTRUCTURACIONES	Táctico	Director Ejecutivo	1
EJECUTIVO JURÍDICO CORPORATIVO II	Táctico	Jefe Jurídico de Estructuraciones	1
EJECUTIVO DE CONTRATACIÓN I	Operativo	Jefe Jurídico de Estructuraciones	1
EJECUTIVO DE CONTRATACIÓN II	Operativo	Jefe Jurídico de Estructuraciones	1
PROFESIONAL DE ESTRUCTURACIONES	Operativo	Director Ejecutivo	1
JEFE JURÍDICO CORPORATIVO	Táctico	Director Ejecutivo	1
PRESIDENTE	Estratégico	Junta Directiva	1
JEFE DE ESTUDIOS Y DISEÑOS	Táctico	Presidente	1
COORDINADOR DE PROYECTO	Táctico	Presidente	1
EJECUTIVO JURÍDICO CORPORATIVO I	Táctico	Presidente	1
EJECUTIVO DE ASUNTOS CORPORATIVOS	Operativo	Presidente	1
VICEPRESIDENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Estratégico	Director Ejecutivo	1
GERENTE DE ACTIVOS Y PROYECTOS ESPECIALES	Táctico	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
CONTROLLER FINANCIERO	Táctico	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
SUPERVISOR DE COMPRAS Y CONTRATACION	Operativo	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
JEFE ADMINISTRATIVO	Táctico	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
ANALISTA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	Operativo	Jefe Administrativo	1
TECNICO EN GESTION DE ARCHIVO	Operativo	Jefe Administrativo	1
AUXILIAR GESTIÓN DE ARCHIVO	Operativo	Jefe Administrativo	1
ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Operativo	Jefe Administrativo	1
ANALISTA ADMINISTRATIVO	Operativo	Jefe Administrativo	1

al

CARGO	NIVEL	SUPERIOR INMEDIATO	NUMERO DE CARGOS IGUALES
MENSAJERO	Operativo	Jefe Administrativo	1
JEFE DE PRESUPUESTO	Operativo	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
EJECUTIVA DE TESORERÍA	Operativo	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
ANALISTA FACTURACIÓN Y CARTERA	Operativo	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
ANALISTA DE PRESUPUESTO	Operativo	Jefe de Presupuesto	1
JEFE DE CONTABILIDAD	Táctico	Vicepresidente Administrativo y Financiero	1
PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Operativo	Jefe de Contabilidad	1
ANALISTA CONTABLE I	Operativo	Jefe de Contabilidad	1
ANALISTA CONTABLE II	Operativo	Jefe de Contabilidad	1
ANALISTA CONTABLE III	Operativo	Jefe de Contabilidad	1
VICEPRESIDENTE TÉCNICO	Estratégico	Director Ejecutivo	1
JEFE DE GESTIÓN DE MANTENIMIENTO	Táctico	Vicepresidente Técnico	1
ANALISTA DE GESTIÓN DE MANTENIMIENTO	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
PROFESIONAL DE MANTENIMIENTO	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
SUPERVISOR DE INFRAESTRUCTURA	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
TÉCNICO DE INVENTARIO	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO I	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO II	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO III	Operativo	Jefe de Gestión de Mantenimiento	1
JEFE DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Operativo	Vicepresidente Técnico	1
PROFESIONAL DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Operativo	Jefe de Proyectos de Infraestructura	1
VICEPRESIDENTE EXPERIENCIA DE CIUDAD	Estratégico	Director Ejecutivo	1
JEFE DE MERCADEO Y EXPERIENCIAS	Táctico	Vicepresidente de Experiencia de Ciudad	1
EJECUTIVA DE MERCADEO Y COMUNICACIONES	Operativo	Jefe de Mercadeo y Experiencias	1
ANALISTA DE DATOS	Operativo	Jefe de Mercadeo y Experiencias	1

de

CARGO	NIVEL	SUPERIOR INMEDIATO	NUMERO DE CARGOS IGUALES
GERENTE DE OPERACIONES I	Táctico	Vicepresidente de Experiencia de Ciudad	1
GERENTE DE OPERACIONES II	Táctico	Vicepresidente de Experiencia de Ciudad	1
SUPERVISOR DE OPERACIONES I	Operativo	Gerente de Operaciones I	1
SUPERVISOR DE OPERACIONES II	Operativo	Gerente de Operaciones I	1
SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y LOGISTICA	Operativo	Gerente de Operaciones I	1
SUPERVISOR DE EXPERIENCIAS MERCADO GASTRONÓMICO	Operativo	Gerente de Operaciones II	1
TÉCNICO OPERACIÓN Y LOGISTICA	Operativo	Gerente de Operaciones II	1

En virtud de lo anterior, se deja constancia de (i) la creación del cargo de Director Ejecutivo y (ii) la eliminación de los cargos de Vicepresidente de Estructuraciones y Jefe Financiero de Estructuraciones. En ese sentido, la planta de personal de Puerta de Oro esta compuesta por un total de sesenta (60) cargos.

ARTICULO TERCERO: Salvo lo estipulado en el Artículo Primero y el Artículo Segundo de la presente Resolución, las demás consideraciones, los términos generales, las condiciones y cláusulas o artículos establecidos en las Resoluciones No. 006, 007, 008, 010 y 013 no serán modificadas por el presente documento, por lo cual, se entiende que permanecen iguales, continúan vigentes y surten plenos efectos legales.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Barranquilla, a los veinticuatro (24) días del mes de junio de 2022.

ALEXANDER DE BEDOUT NULE

Director Ejecutivo

PUERTA DE ORO EMPRESA DE DESARROLLO CARIBE S.A.S.

